

POLITICA AZIENDALE PER LA SICUREZZA E LA SALUTE SUI LUOGHI DI LAVORO

E LA CATENA DI CUSTODIA DEL LEGNO

STUDIO ARREDI intende mantenere, sul mercato, una posizione di rilievo in termini di qualità del prodotto e del servizio, attraverso il continuo sviluppo e miglioramento. Tale sviluppo consentirà di continuare a soddisfare le aspettative dei Clienti in costante evoluzione. STUDIO ARREDI è consapevole che l'ambiente, la sostenibilità, la responsabilità sociale, i principi etici, i requisiti sociali di salute e di sicurezza, la sicurezza e la salute sui luoghi di lavoro dei propri prodotti sono elementi irrinunciabili e devono far parte dei principi su cui basare l'attività e la propria organizzazione. I valori sopra richiamati costituiscono valori tra i più importanti per lo sviluppo economico aziendale e lo sviluppo responsabile e sostenibile. I principi generali portanti a cui fare riferimento per tutta l'organizzazione aziendale sono i seguenti:

- Rispettare ed applicare tutte le leggi e le normative attuali e future applicabili inerenti i contratti di lavoro, l'ambiente, la sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, la legalità dei materiali / prodotti a base forestale, sviluppando un attento e continuo monitoraggio al fine di garantire la conformità legislativa a tutti gli aspetti tra i quali aspetti ambientali, di sicurezza dei lavoratori.
- Rispettare e attuare i Requisiti sociali, di salute e di sicurezza obbligatori legati alla salute, alla sicurezza e agli aspetti sociali che si basano sulla Dichiarazione ILO sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro. In particolare: ai lavoratori non è ostacolata la libera associazione, la scelta dei loro rappresentanti e la trattativa collettiva con il Datore di Lavoro. Non viene utilizzato il lavoro forzato. Non vengono utilizzati lavoratori al di sotto dell'età minima legale o che siano in età di obbligo scolastico. Non sono negate pari opportunità di lavoro e di trattamento ai lavoratori. Le condizioni di lavoro non mettono a repentaglio la sicurezza o la salute dei lavoratori.

STUDIO ARREDI conferma il proprio impegno a non utilizzare lavoratori minori di 18 anni.

- Rispettare e attuare i requisiti sui diritti fondamentali del lavoro alle sua attività e mantenere aggiornata l' "Autovalutazione dei requisiti sui diritti fondamentali del lavoro " in cui si descrive come vengono applicati i requisiti sui diritti fondamentali del lavoro alla sua attività.
- Operare un Sistema di Diligenza Dovuta (Due Diligence System – DDS), al fine di contribuire a garantire che le attività condotte siano conformi a tutte le leggi sulla legalità del legname applicabili, comprese le leggi commerciali e doganali, e per ridurre al minimo il rischio che il materiale acquistato provenga da "fonti controverse".
- Rispettare ed attuare quanto previsto dalla "Politica per l'Associazione di Organizzazioni ed in particolare a non essere direttamente o indirettamente coinvolta nelle seguenti attività inaccettabili:
 - Taglio illegale e commercio di legno o prodotti forestali illegali
 - Violazione dei diritti tradizionali e umani nelle operazioni forestali
 - Distruzione di alti valori di conservazione nelle operazioni forestali
 - Trasformazione significativa delle foreste in piantagioni o altri usi non forestali
 - Introduzione di organismi geneticamente modificati nelle operazioni forestali
 - Violazione di qualsiasi convenzione fondamentale dell'ILO come definito nella dichiarazione dell'ILO sui Principi e Diritti fondamentali del Lavoro come meglio specificato nella "Politica diritti fondamentali del lavoro"
- Analizzare il contesto in cui opera STUDIO ARREDI, definire le parti interessate, comprendere le esigenze e le aspettative , valutare i rischi e le opportunità , valutare gli aspetti / impatti ambientali, i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori, sia durante la produzione dei prodotti e servizi e anche preventivamente come nello sviluppo di nuove attività e prodotti valutando anche la sostenibilità, il

ciclo di vita e la futura dismissione, fornendo adeguata comunicazione circa lo smaltimento del prodotto al fine di minimizzare l'impatto ambientale.

- Non prevedere deroga alcuna circa la mancanza dei necessari requisiti per condurre la propria attività di produzione nel rispetto delle leggi e delle norme vigenti, dell'ambiente, della sicurezza e salute dei lavoratori e dei principi etici.
- Pianificare, attuare, rendere operativo, mantenere attivo e aggiornare un sistema di gestione che evidenzi e consideri gli aspetti qualitativi, quelli ambientali, di sicurezza e salute dei lavoratori, di igiene e delle catene di custodia FSC®, assicurando che le responsabilità e le autorità siano definite e comunicate nell'ambito dell'organizzazione e assicurando le risorse necessarie al fine di poter mantenere e condurre in modo efficace il sistema di gestione.
- Perseguire il miglioramento continuo come obiettivo permanente di tutta l'organizzazione in tutti i processi considerando il progresso tecnologico, le conoscenze scientifiche, le aspettative dei lavoratori, della collettività, dei clienti e dei consumatori finali.
- Analizzare e comprendere le esigenze dei clienti, soddisfacendone i requisiti e tendendo a superare le loro stesse aspettative, promuovendo azioni volte a monitorare e migliorare il grado di soddisfazione del cliente al fine di aumentarne la fidelizzazione, incrementare i volumi di vendita ed individuare nuove opportunità commerciali e mercati di sbocco.
- Mantenere e implementare gli schemi certificativi secondo lo standard Catena di Custodia del Legno, conservandone la relativa documentazione e sensibilizzando clienti, fornitori e personale alla tematica relativa alla gestione sostenibile e responsabile delle foreste.
- Tutelare la salute dei lavoratori attraverso il piano sanitario redatto dal medico competente e la valutazione dei rischi.
- Garantire che gli ambienti di lavoro e gli impianti siano idonei e sicuri per lo svolgimento della attività
- Analizzare i dati e le informazioni al fine di stabilire decisioni efficaci.
- Promuovere e stimolare la crescita professionale, la consapevolezza e la motivazione agli aspetti lavorativi garantendo una adeguata comunicazione interna, mezzi e strutture adeguate.
- Prevenire i conflitti interpersonali agendo attivamente affinché gli aspetti organizzativi e gestionali siano chiari e definiti.
- Informare, formare, addestrare, sensibilizzare, motivare, rendere consapevoli e coinvolgere tutti i lavoratori con l'obiettivo di raggiungere le competenze nel ruolo assegnato e raggiungere gli obiettivi prestabiliti al fine di ottenere una condotta responsabile delle proprie azioni.
- Mantenere e sviluppare rapporti con i fornitori improntati ad una visione condivisa e comune del modo di operare, pur nel rispetto del proprio ruolo, sensibilizzandoli anche sugli impegni della Politica ed in particolare sugli aspetti etici, della qualità, dell'ambiente, della sicurezza dei lavoratori.
- Mantenere attiva la comunicazione e il coinvolgimento con tutte le parti interessate: gli enti preposti, l'autorità competente, la comunità locale, i clienti, i fornitori e i dipendenti.

A tutti è richiesto il rispetto dei principi di questa politica, impegnandosi nella sua applicazione quotidiana alla costante ricerca di opportunità di miglioramento. Fermo restando che la responsabilità primaria del sistema è del sottoscritto, per ragioni operative, viene designato, quale rappresentante della Direzione, il RES che assicurerà che i processi necessari per il sistema di gestione siano stabiliti, attuati e tenuti aggiornati, riferisca all'alta direzione sulle prestazioni del sistema e su ogni esigenza di miglioramento e assicuri la promozione e la consapevolezza dei requisiti del cliente e di quelli cogenti nell'ambito di tutta l'organizzazione. Il RES ricorrerà direttamente al sottoscritto per problemi che non potrà risolvere attraverso le normali strutture organizzative previste. A supporto della Politica e sulla base dell'evoluzione del Sistema, delle Procedure e delle Istruzioni Tecniche Operative adottate.

Novello, 11/11/2024

POLITICA REQUISITI DIRITTI FONDAMENTALI DEL LAVORO

STUDIO ARREDI è impegnata alla tutela e miglioramento delle risorse umane utilizzate come patrimonio fondamentale dell'azienda. Per questo motivo promuove una corretta e trasparente gestione delle risorse umane nel rispetto dei principi di Responsabilità Etica, Sociale ed Ambientale stabiliti nelle convenzioni e raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO - International Labour Organisation ed i principi sanciti dall'ETI - Ethical Trading Initiative.

I principi che vengono rispettati sono i seguenti:

- i rapporti di lavoro sono volontari e basati sul consenso reciproco, senza la minaccia di una punizione;
- l'applicazione della normativa maggiormente favorevole al lavoratore, nel caso in cui leggi nazionali, altre leggi locali vigenti in materia di lavoro e standard di settore prevalenti, disciplinino la medesima materia;
- il rigetto di pratiche che violino i diritti umani in generale (secondo United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights) e quelli del lavoratore in particolare (procedure disciplinari che comprendano punizioni corporali e/o coercizioni mentali o fisiche, violenza fisica e sessuale, lavoro minorile, lavoro obbligato, discriminazione sul posto di lavoro, deposito di somme di denaro) e l'adozione di procedure e modalità comportamentali aperte e rispettose verso tali diritti (libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva, equa retribuzione, rispetto di orari di lavoro inclusi riposi e festività, tutela della salute e della sicurezza);
- la rimozione di pratiche discriminatorie e disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati o affiliazione politica;
- la promozione e il miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori attraverso la creazione di ambienti di lavoro salubri e confortevoli;
- Nel rispetto delle Leggi nazionali e internazionali a sostegno della protezione e la tutela dello sviluppo psico-fisico del bambino, STUDIO ARREDI non fa ricorso all'impiego di minori né da sostegno all'utilizzo del lavoro minorile. STUDIO ARREDI esclude comunque a priori l'assunzione di lavoratori di età inferiore ai 18 anni.
- tutte le azioni, operazioni e transazioni riferibili all'azienda devono essere intraprese e perseguite nel pieno rispetto della legalità, imparzialità e dei principi di leale concorrenza; devono essere gestite nella massima correttezza, devono ispirarsi alla completezza e trasparenza dell'informazione, devono essere sostenute da riscontri documentali e devono poter essere sottoposte a verifiche e controlli;
- i rapporti con le Autorità devono essere improntati alla massima trasparenza e collaborazione, nel pieno rispetto delle loro funzioni istituzionali;
- la periodica attività di monitoraggio e di continuo miglioramento delle condizioni generali di gestione e valorizzazione del patrimonio umano.

La presente Politica documentata, implementata, mantenuta attiva, comunicata e resa accessibile al personale aziendale e a tutti i soggetti interessati, è un documento pubblico che viene verificato e riesaminato periodicamente, al fine di tenere nella dovuta considerazione gli eventuali cambiamenti emersi nel corso del tempo con riferimento, ad esempio, alla legislazione vigente o ai requisiti della condotta aziendale.

Novello, 11/11/2024